

## Potrzeby szkoleniowe liderów organizacji pozarządowych

Liderki/-rzy organizacji pozarządowych, a więc zarówno osoby zarządzające tymi podmiotami (liderzy formalni – prezeski/-i, członkinie/-owie zarządu, komisji rewizyjnej, rady, dyrektorki/-rzy, koordynatorki/-rzy itp.), jak i osoby przewodzące grupom w działaniach merytorycznych – muszą posiadać odpowiednie kompetencje do efektywnego wypełniania swoich funkcji. Wiedza, umiejętności i doświadczenie liderek/-ów decyduje o powodzeniu w realizacji misji ich organizacji. Oczywiście równie ważne są „miękkie” kompetencje społeczne, pozwalające na właściwe zarządzanie zespołami, pracę z klientami i budowanie relacji z otoczeniem oraz kształtowanie pozytywnego wizerunku organizacji.

Gdy tworzy się nowa organizacja, bardzo rzadko zdarza się aby wśród jej założycielek/-i znajdowały się w wystarczającej liczbie osoby posiadające odpowiednie kompetencje, dla choćby obsadzenia formalnych funkcji. Skład takiej grupy inicjatywnej to najczęściej osoba będąca nieformalną/-ym liderką/-em i kilka osób, które kierując się różnymi motywacjami (w tym podzieleniem misji), chcą wspólnie stworzyć stowarzyszenie lub fundację. Co charakterystyczne, osoby te bardzo rzadko zdają sobie w pełni sprawę z formalno-prawnych uwarunkowań tworzenia i zarządzania organizacją, skupiają się zadaniowo na samym akcie powołania organizacji, nie planują zakładania organizacji jako procesu, którego niezwykle istotnym elementem jest zdobywanie/uzupełnianie niezbędnej wiedzy. Uświadomienie sobie tych wszystkich aspektów powodować powinno racjonalizację decyzji o powołaniu organizacji, a co za tym idzie także zaplanowanie rozwoju liderek/-ów pod względem właściwych dla nich kompetencji.

Pomocą w tym zakresie na wstępnym i dalszych etapach tworzenia i rozwoju organizacji są często (o ile istnieją w danej miejscowości lub okolicy) tzw. inkubatory lub centra wspierania organizacji pozarządowych.

Istniejące od 2007 roku we Wrocławiu Centrum Wspierania Organizacji Pozarządowych Sektor 3, prowadzone przez Fundację „Umbrella”, a finansowane ze środków Gminy Wrocław, oprócz nastawionej na pomoc w powstawaniu i rozwoju ngo, działalności doradczej, szkoleniowej, informacyjnej i wydawniczej, prowadzi także m.in. badania dotyczące potrzeb organizacji w zakresie szkoleń.

Z wynikami takiego badania, przeprowadzonego w środowisku wrocławskich ngo w sierpniu 2014 roku przez Aleksandrę Bielińską, mogą się Państwo zapoznać na stronie:

[www.sektor3.wroclaw.pl](http://www.sektor3.wroclaw.pl) w zakładce: Do pobrania.